



แถลงการณ์

สมาพันธ์สมาพันธ์แรงงานไทย (สสรท.) สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) เรื่อง ค่าจ้างขั้นต่ำต้องเท่ากันทั่วประเทศ และคัดค้านการปรับขึ้นค่าจ้างแบบเขตพื้นที่

ตามที่ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างเสนอ ซึ่งมีอัตราการปรับตั้งแต่ ๒ - ๑๖ บาท ต่ำสุดอยู่ที่วันละ ๓๓๐ บาท สูงสุดอยู่ที่วันละ ๓๗๐ บาท ซึ่งการปรับค่าจ้างครั้งนี้ มีการขยายเขตพื้นที่ในการปรับจากเดิม ๑๓ ราคา เมื่อปี ๒๕๖๕ เป็น ๑๗ ราคา ทั้ง ๆ ที่ก่อนหน้านี้จะมีการเลือกตั้งทั่วไป เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ พรรคเพื่อไทยได้ประกาศนโยบายในการยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานโดยเสนอตัวเลขการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ วันละ ๖๐๐ บาท ในปี ๒๕๗๐ แต่จะทยอยปรับในแต่ละปี โดยเริ่มที่วันละ ๔๐๐ บาท ซึ่งต่อมาพรรคเพื่อไทยก็ได้เป็นแกนนำในการจัดตั้งรัฐบาลมีนายเศรษฐา ทวีสิน เป็นนายกรัฐมนตรี แต่การปรับค่าจ้างขั้นต่ำกลับไม่ได้เป็นอย่างที่นายกรัฐมนตรีและพรรคเพื่อไทยหาเสียงไว้ แม้นายกรัฐมนตรีจะแสดงท่าทีไม่พอใจที่คณะกรรมการค่าจ้างเสนอตัวเลขการปรับค่าจ้างน้อยไปจนถึงบอกรูปว่า **“ปรับได้อย่างไร ๒ บาท ซื่อไซ้ ๑ ฟองยังไม่ได้เลย”** จึงไม่นำเข้าพิจารณาในการประชุม คณะรัฐมนตรีวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ และสั่งกระทรวงแรงงานพิจารณาทบทวนแต่คณะกรรมการค่าจ้างที่มีโครงสร้างเป็นไตรภาคี คือ รัฐ นายจ้าง ลูกจ้าง มีมติเอกฉันท์ที่ยืนยันตัวเลขเดิมรวมทั้งตัวแทนฝ่ายลูกจ้างเอง ในที่สุด คณะรัฐมนตรีก็เห็นชอบตามนั้น ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ และสั่งการให้กระทรวงแรงงานนัดประชุมคณะกรรมการค่าจ้างใหม่และจะปรับค่าจ้างขั้นต่ำอีกครั้งในเดือนเมษายน ๒๕๖๗

ในท่ามกลางข้อถกเถียงที่ยาวนาน และสังคมก็เห็นพ้องต้องกันว่าค่าจ้างจำเป็นต้องปรับ เพราะราคาสินค้าที่จำเป็นในการดำรงชีพและสินค้าทั่วไปทุกหมวด ทุกรายการปรับราคาแพงขึ้นอย่างมากและสมาพันธ์สมาพันธ์แรงงานไทย (สสรท.) สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์(สรส.) ก็ได้เข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานยื่นข้อเสนอปรับค่าจ้าง พร้อมทั้งออกจดหมายเปิดผนึกถึงรัฐบาลให้มีการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ ๔๙๒ บาท โดยให้มีค่าจ้างราคาเดียวเท่ากันทั่วประเทศ เพราะราคาสินค้าราคาไม่ได้แตกต่างกัน ต่างจังหวัดยังราคาแพงกว่าด้วยซ้ำ และเสนอให้ค่าจ้างขั้นต่ำกำหนดให้เป็นค่าจ้างแรกเข้า และให้ทุกสถานประกอบการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง เพื่ออนาคตของคนทำงาน ครอบคลุมทั้งลูกจ้างภาครัฐ และ เอกชน แรงงานภาคบริการ แต่เกิดความล่าช้าในการดำเนินการ ทบทวน สสรท. และ สรส.จึงนัดหมายเพื่อทวงถามเรื่องการปรับค่าจ้างในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ มีการนัดประชุมคณะกรรมการค่าจ้างก่อนวันที่ สสรท.และ สรส.จะเข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จากการติดตามผลกระทบประชุมซึ่งออกมาในลักษณะที่ไม่เป็นไปตามที่ สสรท.และ สรส. เรียกร้อง โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีมติให้ปรับค่าจ้างวันละ ๔๐๐ บาทใน ๑๐ จังหวัด แต่เป็นการปรับในบางพื้นที่ คือ

- ๑) กรุงเทพมหานคร เฉพาะเขตปทุมวันและเขตวัฒนา
- ๒) จังหวัดกระบี่ เฉพาะเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง
- ๓) จังหวัดชลบุรี เฉพาะเขตเมืองพัทยา
- ๔) จังหวัดเชียงใหม่ เฉพาะเขตเทศบาลนครเชียงใหม่
- ๕) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เฉพาะเขตเทศบาลหัวหิน

- ๖) จังหวัดพังงา เฉพาะเขตเทศบาลตำบลคึกคัก
- ๗) จังหวัดภูเก็ต (ทั้งจังหวัด)
- ๘) จังหวัดระยอง เฉพาะเขตตำบลบ้านเพ
- ๙) จังหวัดสงขลา เฉพาะเขตเทศบาลนครหาดใหญ่
- ๑๐) จังหวัดสุราษฎร์ธานี เฉพาะเขตอำเภอเกาะสมุย

การปรับค่าจ้างตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมีมติ ถือว่า เป็นการปรับค่าจ้างเพิ่มขึ้นแต่เป็นการปรับที่ก่อให้เกิดปัญหาในการบริหารจัดการ เป็นการสร้างความแปลกแยก แตกต่าง เป็นการสร้างความเหลื่อมล้ำเรื่องค่าจ้างแม้ในจังหวัดเดียวกัน ทั้ง ๆ ที่ราคาสินค้าไม่ได้มีราคาแยกตามพื้นที่ โดยเฉพาะราคาสินค้าในร้านสะดวกซื้อที่เข้ามามีบทบาทในการดำเนินชีวิตของผู้ใช้แรงงานและประชาชนทั่วไปนั้นราคาเท่ากันทุกพื้นที่ทั้งประเทศ รวมทั้งค่าน้ำประปา ค่าไฟฟ้า ค่าโทรศัพท์ ค่าอินเทอร์เน็ต ฯลฯ นั้น ราคาเท่ากันทั้งประเทศ มติที่ออกมาจึงสวนทางกับความเป็นจริง และสวนทางกับที่ สสรท. และ สรส. เสนอ คือ ค่าจ้างขั้นต่ำต้องเท่ากันทั้งประเทศ การปรับขึ้นค่าจ้างในครั้งนี้ถือเป็นจุดเริ่มต้นของการเปลี่ยนแปลงระบบการปรับค่าจ้างที่เลวร้ายครั้งหนึ่งในประวัติศาสตร์ที่ไม่เคยปรากฏมาก่อน อนาคตการปรับค่าจ้างอาจไปถึงเฉพาะตำบล หรือหมู่บ้านก็อาจเป็นไปได้ หากจุดเริ่มต้นเป็นแบบนี้แม้คณะกรรมการค่าจ้างจะทบทวนการปรับราคาค่าจ้างโดยกำหนดสูตรปรับค่าจ้างใหม่ ราคาค่าจ้างเพิ่มขึ้นจริง คือ จากวันละ ๓๗๐ บาท เป็น ๔๐๐ บาท แต่เป็นการปรับขึ้นที่เลวร้ายอย่างที่กล่าวมาและไม่อาจยอมรับได้

สมาพันธ์สมาพันธ์แรงงานไทย (สสรท.) สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์(สรส.) ยืนยันในจุดยืนเดิมคือ “ขอให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและรัฐบาลหยุดสร้างความเหลื่อมล้ำเรื่องค่าจ้าง ยกเลิกสูตรและแนวทางการปรับขึ้นค่าจ้างตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมีมติ โดยขอให้ตระหนักถึงความเดือนร้อนผู้ใช้แรงงาน ขอให้มีการปรับค่าจ้างขึ้นต่อวันละ ๔๙๒ บาท หรือไม่ต่ำกว่าวันละ ๔๐๐ บาท ตามที่รัฐมนตรีและนายกรัฐมนตรีแถลงก่อนหน้านี้ โดยให้มีค่าจ้างราคาเดียวกันทั่วประเทศ และเสนอให้ค่าจ้างขั้นต่ำกำหนดให้เป็นค่าจ้างแรกเข้า และให้ทุกสถานประกอบการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง เพื่ออนาคตของคนทำงาน ครอบคลุมทั้งลูกจ้างภาคเอกชน และ ลูกจ้างภาครัฐโดยเฉพาะลูกจ้างในหน่วยงานราชการที่ได้รับค่าจ้างในปัจจุบันต่ำกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ รวมทั้งคนทำงานภาคบริการ เพื่อความเป็นธรรมทางสังคมควบคู่กับการสร้างรายได้ สร้างอาชีพ สร้างหลักประกันการทำงาน การจ้างงาน เพื่ออนาคต และ สังคมที่ดี และการควบคุมราคาสินค้าไม่ให้มีราคาแพงเกินเหตุผลความเป็นจริง” เพราะเมื่อประชาชนมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ ก็จะทำให้เกิดการผลิตการจำหน่ายผู้ประกอบการขายสินค้าได้ รัฐก็สามารถเก็บภาษีได้ ถือเป็นการพัฒนาเศรษฐกิจให้มั่นคง ยั่งยืน การปรับขึ้นค่าจ้างก็เป็นเพียงมาตรการหนึ่งที่จะยกระดับคุณภาพชีวิตของคนทำงาน ซึ่งรัฐบาลต้องทำควบคู่กับการควบคุมราคาสินค้าให้อยู่ในระดับที่ไม่แพงเกินไป ป้องกันผูกขาด และปกป้องกิจการของรัฐคือรัฐวิสาหกิจไม่ให้ตกไปอยู่ในมือของกลุ่มทุนที่จ้องเอาเปรียบประชาชน คนทำงาน สสรท.และ สรส. เคารพในหลักการไตรภาคี แต่ต้องเป็นไตรภาคีที่มุ่งประโยชน์ของคนส่วนใหญ่เป็นสำคัญ การลดความเหลื่อมล้ำและการสร้างความเป็นธรรมในสังคมจึงเป็นหน้าที่ของรัฐบาลที่จะต้องดำเนินการ จึงขอให้พี่น้องผู้ใช้แรงงานทั้งหลายติดตามอย่างจริงจังว่ารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและรัฐบาลจะมีทำอย่างไร หากไม่เป็นไปตามที่ต้องการจะร่วมกันพิจารณามาตรการในการผลักดันต่อไป

ด้วยความเชื่อมั่นในพลังชนชั้นผู้ใช้แรงงาน

สมาพันธ์สมาพันธ์แรงงานไทย (สสรท.)

สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.)

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗